

省航道事务中心

荣获黑龙江省厂务公开民主管理先进典型单位荣誉称号

11月13日,黑龙江省总工会代发《厂务公开民主管理联席会议办公室下发文件〈关于2023年全省厂务公开民主管理先进典型培育情况的通报〉》(黑厂联办发[2023]15号),黑龙江省航道事务中心荣获黑龙江省厂务公开民主管理先进典型单位荣誉称号。

厂务公开民主管理作为基层民主建设的一项重要制度,是保障职工权益、维护职工利益的有效形式。多年来,黑龙江省航道事务中心党委高度重视民主管理工作,建立健全相关制度,完善民主管理决策机制,全力打造民主公开、和谐发展的内部环境,在职工思想教育、航道建设管理养护、行业文化品牌建设等方面取得了一定成绩。荣获2023年度黑龙江省厂务公开民主管理先进典型单位,是贯彻党的二十大关于“发展全过程人民民主”决策部署和践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的现实体现,是航道党员干部、全体职工辛勤劳作、无私奉献的硕果,更是上级党组织和行业工会对省航道事务中心各项工作的认可和肯定。

中心党委号召基层党组织和全体党员干部职工,要继续深入学习贯彻党的二十大精神,顺应新时代航道改革和发展形势,坚持党对工会的全面领导,用汗水浇灌收获,用实干笃定前行,用双手创造航道事业更加美好的未来。



校企协同育人 共谋发展新篇

哈尔滨航运学校成立于1984年,是经交通运输部批准成立的全日制普通中专学校,是黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古三省一区唯一一所公办航海类中高职院校,也是首批通过国家海事局“船员教育和培训质量体系”审核,并得到国际海事组织(IMO)承认的具有船员教育和培训资质的航海类院校之一。多年来,学校一直以航海类专业为主导,秉承“大交通”办学理念,逐渐建立起公路、汽车、城市轨道交通等专业群,其中新能源汽车专业是重点建设的专业之一。

2023年,学校深入贯彻落实黑龙江省委“龙粤对口合作”战略决策部署和黑龙江

省交通运输厅党组要求,坚持把加快推进定向培养、交流培训、实训基地建设作为助力黑龙江全面振兴全方位振兴、交通运输高质量发展的重要举措和实际行动,更新思想观念,抢抓发展机遇,积极与比亚迪集团等新能源汽车龙头企业开展校企合作,并签订校企合作协议。

学校紧紧围绕产业所需、企业所急、学生所需,把企业核心需求、用人标准作为构建课程体系和人才培养的“指南针”,动态调整人才培养方案,计划5年内为企业培养输送400名“高即能战”的高素质技术技能人才。校企双方不断加大人员交流力度,开

展教师、工程师互派,教师进企跟岗实践等交流活动,增强教师专业能力,增加产教融合深度。与此同时,学校不断加大实训设备、场地等投资力度,计划与合作企业共建1200平方米标准化实训车间,以满足人才培养需求。

与比亚迪开展校企合作是哈尔滨航运学校在战略性新兴产业领域推动产教融合、校企合作的关键环节,是学校高质量发展的关键之举。学校将积极适应新形势新要求,坚定办学方向,努力与合作企业在共谋发展中找到“最大公约数”,画出“最美同心圆”。在打破中职学校招生难、就业难等发展桎梏的同

时,学校着力为传统燃油车从业人员技术技能更新、转型、升级提供服务,匹配新能源汽车相关岗位上岗标准,满足新能源汽车企业用人需求,助力黑龙江省技能型人才培养,为交通事业发展蓄势赋能。



省公路事业发展中心 开展学习习近平法治思想专题培训

为进一步落实中心“八五”普法规划,提升普法依法治理工作能力,不断提升系统干部法律意识、法治观念,11月13日,省公路事业发展中心组织广大党员干部参加学习习近平法治思想专题培训。本次培训由黑龙江大学法学院副院长李岩松通过线上视频进行授课,中心及直属单位共计350余名党员干部参加培训。

培训课上,李岩松结合习近平法治思想的内在逻辑、意义及法治发展背景,从理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑等方面进行详细讲解,深化对习近平法治思想的核心要义及中国特色社会主义法治的阐释,结合交通法治建设工作,准确把握中国特色社会主义法治体系建设内涵及总体要求,推动党员干部在学懂弄通做实方面,进一步加深对习近平法治思想核心的理解。

通过此次培训,中心党员干部将进一步深刻领会习近平法治思想的核心要义和精神实质,切实把法治思想贯彻落实到全面依法治国的各项工作中去;将进一步坚定理想信念,牢固树立为人民服务宗旨,深入贯彻以人民为中心的发展理念,努力提供优质高效的服务;将进一步结合“八五”普法宣传,依托中心法治宣传阵地大力开展法治思想宣传,以法治思想为指引,坚持党组织领导的自治、法治、德治相结合,提高普通公路行业治理社会化、法治化、专业化水平。

佳木斯航道事务中心 荣获全省创新职工之家和“暖边绿境”关爱职工服务站荣誉称号

11月13日,黑龙江省总工会印发《关于2023年度全省创新职工之家培育情况的通报》,经过前期申报、严格评审和择优遴选,确定全省创新职工之家300个和“暖边绿境”关爱职工服务站20个,黑龙江省佳木斯航道事务中心(以下简称“佳中心”)喜获两项殊荣。

佳中心工会自成立以来,在黑龙江省航道事务中心党委和工会的正确领导下,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级、工会工作的重要论述,落实“不断增强基层工会的领导力、组织力、服务力”的要求,立足政治思想引领新高地,立足职工对美好生活新期待,用爱心传递真情,用真情温暖人心。佳中心工会聚焦中心工作,不断提高职工业务素质,提升职工劳动技能,大力弘扬劳模精神,积极培养树立典型,建好职工之家阵地,为职工送温暖,切实把工会组织建设成为深受广大航道职工信赖的“职工之家”,把工会干部培养成为职工群众信赖的“娘家人”。

黑河执法支队 召开执法人员调研座谈

11月14日上午,黑河市交通运输综合行政执法支队按照主题教育相关工作部署,为提高执法人员执法水平,解决执法领域突出问题,召开执法人员调研座谈,13人参加座谈。

座谈前,为充分了解行政执法总体情况,要求参会人员填写关于执法过程中可能存在的自查问卷。自查问卷主要内容包括执法人员在执法时是否主动出示执法证件,是否告知了当事人的权利义务,是否做到了文明执法、公正执法等10项内容。座谈中,参会人员结合日常执法实际,提出人员偏少、增加后备力量,明确内业外业规范标准,处罚程序要准确,持证率不高、人员思想僵化等意见。下一步,支队将梳理汇总调研问卷总体情况,结合主题教育学习整改等相关工作,对提出的意见和建议进行梳理,通过制定完善《队伍建设管理办法》,强化学习,加强监督等办法,切实将调研成果转化成为具体工作措施,克服现有人员偏少、年龄偏大等实际困难,达到不断提高执法水平的目的。

(付卓鼎 腊星)



主题党日

走访慰问困难户 真情帮扶暖民心

近日,为充分发挥共建共建单位党员服务群众作用,情系困难群众解民忧,大兴安岭地区交通运输局机关支部组织党员干部捐款购买生活必需品,到共建单位红旗街道阳光小区、建林小区开展“初冬送暖、共建和谐”主题党日活动。

活动中,支部党员每到一户,都亲切地与群众拉起家常,了解他们的生活、身体健康情况,倾听他们的心声与诉求,询问生活中遇到的困难,鼓励他们乐观面对生活,叮嘱他们保重身体,同时为他们送

去大米、面粉、食用油等生活用品。此次主题党日活动进一步强化了全体党员的服务群众意识,激发了党员干部担当作为的行动自觉,同时把群众的期盼落实到实际行动中,让困难群众实实在在地感受到了党的温暖和关怀。下一步,大兴安岭地区交通运输局将继续把帮扶工作作为践行交通为民的重要途径,强化责任担当,不断完善帮扶措施,把党组织的温暖送到群众的心坎上,为构建文明和谐幸福美好兴安安做出积极的贡献。



北黑运营分公司黑河收费站

开展特色班组创建



为规范站内管理水平,提升站内运营效能,便于打造一支业务过硬、综合素质过高的收费队伍,北黑运营分公司黑河收费站以精细化管理为重点,结合工作实际,积极探索适合班组特色的管理模式,创新管理亮点,不断促进班组建设规范化、标准化,推动收费管理日常工作健康高质量发展。

黑河收费站将收费班分为北疆“工匠”班组、北疆“向阳”班组、北疆“V美”班组。在组建初期,站领导通过集思广益确定了班组人员的选拔机制、评定层次和奖惩办法,全体职工积极参与,通过绩效考核、日常考核、业务考试、环境卫生等综合评定,并结合工作实际制定了《班组考核标准》《班组实施细则》等一系列规章制度,在前期深入一线调研、研讨、广泛征集、反复研究、不断推敲的基础上,明确特色班组文明礼仪规范标准,及时召开全体职工会议,动员职工力量,开展特色班组创建座谈交流,将政治理论水平高、业务能力强、工作纪律优、文明服务好、收费差错少的职工作为礼仪培训骨干,优化班组人员搭配,建立起适合本单位发展的特色班组,激发职工工作热情,凝心聚力推动特色班组创建与“北

疆国门”党建品牌深度融合。

“您好,请出示您的通行卡”“您好,祝您一路平安”“您好,欢迎驶入北黑高速”……这些平淡的话语却成为了他们时时练习的标准规范,他们力争做到极致。站内定期组织班组成员开展专题讨论会,认真查找梳理服务意识、服务标准、服务质量等方面的突出问题,通过以点带面,有针对性地开展一系列收费业务和交流、研讨活动,带动职工熟练掌握新收费业务知识和政策理论知识,促进业务技能、整体素质和服务水平不断提升,推动服务质量再上新台阶。

为强化班组长工作职责,压实班组长管理责任,要求各班组长落实“班前提示、班中监督、班后讲评”的管理方法,充分调动和发挥班长的监督指导作用,对收费工作进行全过程、全链条、全要素管理,确保收费工作健康有序开展,为站内运营标准化水平提升打下坚实基础。同时每月开展一次班组长案例分析会,每季度开展一次业务技能竞赛,总结特情处置经验,检验班组业务能力,收集班组工作建议,解决班组管理难题,进一步精准提升班组管理工作效率。

黑大运营分公司

交流学习拓思路 携手同行共发展

进一步提高党员领导干部拒腐防变能力,筑牢廉洁思想防线,11月13日上午,黑大运营分公司纪委率分公司纪检干部以及基层收费站站长赴龙江交通哈大分公司卧里屯收费站和大齐运营分公司交流学习。

在卧里屯收费站,学习组一行参观了以“微腐败”为主

题的廉洁文化微展厅,展厅由“抓早抓小”“廉洁有我”“正心明道”“怀德自重”“勤俭务实”和“干净担当”6个部分组成。通过讲解员精彩解说以及观看廉洁短视频、情景再现等多种形式,让大家接受了一次深刻的廉洁教育,思想上深受洗礼。

随后,学习组一行到大齐运营分公司进行深入交流学习,双方围绕收费、党建、纪检等工作面对面、零距离地开展深入座谈交流,增强了兄弟单位间的友谊和沟通,拓宽了工作思路,相互学习借鉴了好的经验和做法,达到了互学互鉴、优势互补、共同促进的目的。

哈绥运营分公司

冰天雪地中传递哈绥温度

连日来的降雪造成路面湿滑结冰,给广大司乘的出行带来不便,哈绥运营分公司各收费站在做好道路除雪保畅工作的同时,全方位、多举措开展志愿服务暖心活动。哈绥人用耐心和真诚,用细心和温暖守护了万家平安。

11月8日下午,一辆载有大型设备的大件车在经过亚沟收费站办公楼门口时,滑行到道路边沟中无法行驶,亚沟收费站当班工作人员发现了异常情况并立即前往查看。随后,工作人员推着防滑料,带上铁锹等工具与司机一起对该车进行施救,经过半个多小时的共同努力,车辆终于从边沟里脱离,司乘人员得以正常通行。事后大件车司机拨打了龙江高速公路服务热线96969,向亚沟收费站施以援手的当班人员表达感谢,这份温暖通过电波在严寒的冬日被传递到四面八方。

11月8日上午,一辆灰色一型货车停留在亚布力收费站站区,工作人员在清雪作业中细心地发现了车主的异常,经询问得知车辆拉载着水果,但轮胎损坏无法行驶,车主担心车辆长时间的滞留将拉载货物冻坏,十分的焦急。得知这一情况,亚布力收费站工作人员协助司机将故障车辆推至广场安全区域,帮助车主更换轮胎,由于时间紧急,在没有千斤顶的情况下,使用清雪铲车将小货车支起,经过大家的努力,终于将备用轮胎替换好。随后,工作人员对车辆状况进行检查,确保车辆无安全隐患后,又叮嘱车主注意行车安全,尽快到维修店更换新轮胎,确保行车安全。“你们的服务很暖心,我要写感谢信,为你们的帮助表示感谢。”车主感激的说道。亚布力收费站暖心帮助司乘换胎正是志愿服务日常工作的缩影,他们用至真至诚的暖心服务,传递着爱心和正能量,为司乘人员营造了平安顺畅的出行环境。

11月8日傍晚,兴源收费站当班工作人员正在交接岗时,

突然出现一名女子要步行通过收费站进入高速公路,全然不顾身边疾驰而过的车辆,稍有不慎后果将不堪设想。工作人员第一时间上前将其制止,耐心询问,经交谈发现该女子语无伦次,无法正常交流,判断其应该是一名患有精神疾病的患者。由于天气寒冷,存在冻伤或交通事故等严重安全隐患,当班班长任春伟立即将该女子劝说到安全区域并进行安抚,为其提供了热水及水果,同时报警帮助寻找她的家人。随后民警和她的家人第一时间赶到了兴源收费站安全的接走了该女子。据了解,该女子为精神病患者,是趁家人不备偷偷跑出来的,派出所民警已经帮助寻找很久,家属十分感谢兴源收费站人员的热心帮助,并表达了深深地感激之情。

“感谢永安收费站工作人员,黑龙江人太温暖了”这是一位来自外省滞留司机驶离收费站前的肺腑之言。11月7日,一条“永安收费站工作人员温暖人心”的视频登上了抖音热搜,两小时内达到了32.4万次浏览量,被网友广泛点赞热评,满屏都是对永安收费站工作人员的夸赞,对黑龙江人温暖举动的高度评价。此条视频的发布者是一位辽宁司机,哈绥高速全线封闭后,部分货车滞留收费站,由于车辆滞留时间较长,多数司机储备的食物和饮用水已所剩无几,为不让滞留司机在风雪中忍饥挨饿,永安收费站组织职工为他们送去了热水,方便面、馒头、小菜等食品,热情的服务缓解了他们的焦急情绪,让受困于严寒中的货车司机感受到了浓浓暖意。面对永安收费站的暖心之举,一名滞留的货车司机热泪盈眶的说:“我们是辽宁过来的,对这边路况也不熟悉,在高速这里封两天了,车上的食物基本上也都吃完了,感谢收费站为我们提供的温暖服务,为黑龙江人点赞!”

一壶热水,一餐热饭,就是暴风雪中的暖阳,温暖着无数

滞留司乘的心。一直以来,哈绥运营分公司各收费站始终以“真诚服务、热情相助”为理念,坚持把过往司乘冷暖挂在心上,为过往司乘提供优质的便民服务,树立了良好的窗口形象。

